

НОВЫЕ МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ + SCRUM

АВТОРСКИЕ ПРАКТИКИ и ИНСТРУМЕНТЫ

- ❖ ОБЪЕДИНЕНИЕ ВОКРУГ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ
- ❖ ДОВЕРИЕ и ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
- ❖ МОТИВАЦИЯ
- ❖ СЛАЖЕВАНИЕ КОМАНДЫ
- ❖ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
- ❖ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



11-12
НОЯБРЯ

2023

ЧЕМУ НАУЧИТЕСЬ:

1. ПОВЫШАТЬ ДОВЕРИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ
2. НЕ ДИРЕКТИВНО ВЛИЯТЬ , МОТИВИРОВАТЬ , ЗАРЯЖАТЬ СОТРУДНИКОВ
3. СТРОИТЬ ИЗ КОМАНДЫ ЭФФЕКТИВНУЮ «САМОМОТИВИРОВАННУЮ» СИСТЕМУ
4. САМОСТОЯТЕЛЬНО ПРОВОДИТЬ «СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И КОМАНДНЫЕ СЕССИИ»
5. ПРОВОДИТЬ ВДОХНОВЛЯЮЩИЕ ПЛАНЕРКИ И ВСТРЕЧИ С КОМАНДОЙ

КУРС СЕРТИФИЦИРОВАН





ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

1. 17 МОЩНЫХ АВТОРСКИХ ИНСТРУМЕНТОВ НАПРАВЛЕННЫХ :

- ❖ РЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ В КОМАНДЕ
- ❖ ОБЪЕДИНЕНИЕ ВОКРУГ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ КОМПАНИИ
- ❖ ДОВЕРИЕ и ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
- ❖ НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ
- ❖ СЛАЖЕВАНИЕ КОМАНДЫ
- ❖ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ и ВДОХНОВЕНИЕ
- ❖ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ЛИДЕРА
- ❖ ПРОВЕДЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ и КОМАНДНЫХ СЕССИЙ
- ❖ РАБОТА С ВЫГОРАНИЕМ СЕБЯ и СОТРУДНИКОВ

2. ПЕРЕДАМ ТЕХНОЛОГИИ И АЛГОРИТМЫ РАБОТЫ С КОМАНДОЙ

- РЕГАТА и 4 WIND^
- SCRUM «по РУССКИ»
- П.Ленсиони , Л. Кляйн, Катценбах ,Д. СМИТ
- Открытое сердце лидера и др

3. ИМЕННОЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДИПЛОМ ICF КОУЧА ССЕ :

- За 2 дня (мы ценим ваше время) Вы получите самую «выжимку» практики , никакой «воды».

БОНУС НОВОЕ , МОЩНОЕ , ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ ОКРУЖЕНИЕ + 2 МЕСЯЦА МОЕГО СОПРОВОЖДЕНИЯ



//
Друзья HR и управленцы, Рад приветствовать!

Сегодня методы «кнута и пряника» беспощадно устарели и приводят команду к безразличию выполнения рабочих задач или выгоранию.

Уже недостаточно быть единоначальным руководителем, следуя четкому плану, героически вести своих людей к цели, или как часто бывает на практике, тащить всё на себе.

Данный курс даст чёткое понимание, как сегодня создавать и развивать команды в постоянно меняющихся условиях при дефиците кадров, как вовлекать и увеличивать интерес сотрудников к достижению общей цели компании.

В этом курсе собрал для Вас бизнес кейсы и практики работы с командой из более 200 компаний (численностью штата от 20 до 4500 сотрудников). Для создания этого курса ушло более 5 лет, чтобы дать Вам самые рабочие и эффективные инструменты работы с командой.

Уже после 2 мощных дней практики, Вы сразу же начнете по новому управлять своей командой и видеть, как растет эффективность и взаимодействие в команде.

Наконец после курса Вы сами научитесь проводить стратегические и командные сессии и через метод «SCRUM по РУССКИ» делать из любой группы сотрудников «системную и самомотивированную команду».

Дружески, автор курса Максим Фролов
Командный и Executive коуч ICF



ФАКТЫ ОБ АВТОРЕ КУРСА В ЦИФРАХ:

14 ЛЕТ ОПЫТА РАБОТЫ С КОМАНДАМИ

ТОП 5 - ЭКСПЕРТОВ РОССИИ ПО
ПРОВЕДЕНИЮ СТРАТЕГ и КОМАНДНЫХ СЕССИЙ

56 КОМПАНИЙ — БЛАГОДАРНЫ ЗА
ВНЕДРЕНИЕ КОМАНДНОГО КОУЧИНГА и SCRUM,
КАК ЗА ИТОГ «СВЕРХЭФФЕКТИВНОЙ» КОМАНДЫ

137 HRD и ВЛАДЕЛЬЦА БИЗНЕСА —
ОБУЧИЛИСЬ НА ДАННОМ КУРСЕ ЗА 3,5 ГОДА

208 ОТЗЫВОВ и РЕКОМЕНДАЦИЙ-
СОБРАННО ПО ИТОГАМ ДАННОГО КУРСА И
ПРОВЕДЕНИЮ СТРАТЕГ и КОМАНДНЫХ СЕССИЙ

97% ОБРАЩАЮТСЯ ПОВТОРНО-
СРЕДИ НИХ АКБАРС-БАНК, ВКУСНО И ТОЧКА,
РУСГЕОСИНТ, КАМАЗ, БИЗНЕС-ФИНАНС, ARZ-group

РЕЗУЛЬТАТЫ КУРСА:

Как руководитель отдела обучения проходила различные тренинги и курсы, есть с чем сравнить. Курс Максима Фролова, настолько адаптирован к новым условиям, где каждый инструмент это 100% пользы. Всё что получила на курсе, применяю в своей работе и я вижу мощные результаты роста своей команды. Вырос интерес к работе и вовлеченность сотрудников к общей цели компании.

Искренне Благодарю и рекомендую Максима. Считаю что данный курс просто необходим – HRD, коучам и специалистам по обучению, для получения новых инструментов развития команды!

**ГАЛИНА
ЛЫЖИНА**

Руководитель
отдела обучения
«РУСГЕОСИНТ»
8-920-000-7449

Порекомендовали Максима Фролова около 5 лет назад, с тех пор сотрудничаем по сей день. За это время проходил сам у него обучение + все наши руководители.

После завершения курса моя команда и бизнес стал более системным и прибыльным, Но главное сотрудники относятся к работе как к ИГРЕ, работают с желанием и вдохновением.

У меня появилось больше свободного времени и энергии. Если Вы владелец бизнеса и Вам важно выстроить «самостоятельную команду», Курс Максима Фролова, это то, что Вам нужно. Жму руку Максим и до встречи!

**АЛЕКСЕЙ
БЕЛОВ**

Владелец Бизнеса
Оборот 1.5 млрд рублей
«БИЗНЕС ФИНАНС»
8-910-129-8009

Как коуч я постоянно обучаюсь и беру супервизии. И на одной из HR конференции узнала о Фролове Максима по «сарафанному радио» его рекомендовали многие HRD разных компаний. Решила пойти на курс и не прогадала.

Во первых Максим даёт такие уникальные инструменты работы с командой, которые не найдешь в интернете и книгах и главное они настолько эффективные и простые, просто бери и делай как 1,2,3.

Во вторых на курсе целый блок посвящен как коучу продвигаться и находить клиентов. Могу сказать откровенно, стоимость курса я окупала за 1,5 месяца. Сейчас продолжаю, помогать клиентам монетизировать свои знания..

**ИРИНА
ЗАХАРЬИНА**

Сертифицированный
коуч PCC ICF
8-903-040-4160

ЕЩЕ БОЛЬШЕ
ОТЗЫВОВ на
<https://www.youtube.com/shorts/66cE4NDolPI>

ЖМИ на ссылку

**You
Tube**

ПРОГРАММА КУРСА (2 дня) с 10.00- 17.30

Вы получаете более 40 инструментов и технологий, благодаря которым научитесь создавать сплочённые, сверхэффективные локомотивы бизнеса, направленные на достижение целей команды .

Блок 1. ДИАГНОСТИКА

1. Как правильно понять нуждается и готова ли команда и её лидер к изменениям? Тест Патрика Ленсиони 5 Пороков Команды.
2. Чем отличается группа от команды , команда от псевдокоманды и сверхэффективной команды?
3. Роль системы – она будет сопротивляться изменениям или поддерживать их? Как убрать сопротивление руководителя и сотрудников .
4. Как на этапе подготовки провести встречу с руководителем и командой 22 сильных коучинговых вопроса , которые помогут понять, какие процессы сейчас происходят в компании .
5. Экспресс интервью руководителя как снять запрос , чего по настоящему хочет лидер и чего хочет его команда?
6. Как заключить коучинговый контракт с лидером команды?

Блок 2. ПОДГОТОВКА ЛИДЕРА И КОМАНДЫ К НЕОБХОДИМЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ

1. 8 ШАГОВ МОДЕЛИ К ИЗМЕНЕНИЯМ – Джона КОТТЕРА
2. Как быстро повышать и формирование ДОВЕРИЕ между сотрудниками и руководителем и сотрудниками упражнение «Путь лидера».
3. 11 вопросов команде , которые позволят быстрее раскрыться сотрудникам ?
4. Как выявить и снизить деструктивное поведение сотрудников (конфликты, интриги, тихий саботаж работы)
5. 3 способа , как настроить и подготовить сотрудников к командной или стратегической сессии на общую цель компании
6. Как сформировать мотивирующий диалог с командой ? Как зажечь глаза сотрудников ?

Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ СВОЕЙ ЭНЕРГИЕЙ И ЭНЕРГИЕЙ КОМАНДЫ: как влиять на свое внутренне состояние при работе с командой и самим собой.

Команда и сотрудники чувствуют внутреннее состояние лидера с первых секунд и это состояние мгновенно им передается . Именно поэтому данный блок является одним из ключевых , где мы будем учиться управлять сотрудниками через свою энергию и эмоции.

1. Как управлять своей внутренней энергией , когда нет сил и времени.
2. 7 способов поднять свою VQ энергию лидера
3. Как быстро входить в ресурсное состояние перед тем началом взаимодействия с командой . Модель
4. 5 видов слушания Нянси Кляйн, как слушать , чтобы слышать и вас слушали.
5. Как заряжать людей своей энергией , чтобы они хотели больше вкладываться в общую цель компании .
6. Навыки вербального и невербального управления группой. 5 КОЛЕЦ СТЮАРД ХЕЛЛЕР или как повысить вовлеченность и ответственность в команде без давления и прямых указаний.
7. Мужское и женское лидерство (энергия) в чем отличие и как легко и эффективно управлять зная формулу DSR.

Блок 4 . ТЕХНОЛОГИЯ 4 ВЕТРОВ или как мотивировать команду «без кнута и пряника»

1. 11 компетенций коуча и как их использовать в работе с компаниями
2. Технология 4 ВЕТРОВ мощной мотивации команды к достижению общей цели
3. Какие ключевые вопросы задавать команде , чтобы сотрудники максимально вовлеклись в процесс выработки решений достижения цели?
4. 5 техник чтобы сотрудники перестали откладывать дела на «ПОТОМ»
5. «Открытое сердце лидера» или как увеличить инициативность сотрудников
6. Пирамида Дилтса как формировать желание у сотрудников достигать амбициозные цели
7. Коэффициент Лосада как мерить лояльность сотрудника к компании и к руководителю

Блок 5. КАК ЛЕГКО ФОРМИРОВАТЬ ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ КОМАНДЫ для достижения общей цели.

1. Ценности лидера и ценности команды ,в чем различие как объединить
2. КВАДРАТА Джеккарта как синхронизировать ценности и личные цели сотрудников с общей целью компании
3. 5 ПОРОКОВ КОМАНДЫ (НЕДОВЕРИЕ, МНИМАЯ ГАРМОНИЯ, БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ, НЕТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ, БЕЗРАЗЛИЧИЕ К РАБОТЕ)
4. «Горячий стул лидера» открытые вопросы от сотрудников, которые они раньше боялись задать
5. 3 самых эффективных практики , чтобы повысить эффективность ответственность и исполнительность в команде.
6. Программа MIRO , как управлять, вовлекать

**ОБЕД И КОФЕ-
БРЕЙКИ
ВХОДЯТ В
СТОИМОСТЬ**



ПРОГРАММА КУРСА (2 дня) с 10.00- 17.30

Блок 6. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ЧЕРЕЗ КОУЧИНГОВЫХ ПОДХОД . Сильные вопросы которые мотивируют команду.

1. Мощная технология , как быстро выстроить доверительную обратную связь , при которой 80% говорит сотрудник и 20% руководитель
2. ТОП 20 коучинговых вопроса, которые позволят быстро расположить к себе сотрудника и замотивировать его на новые действия.
3. Инструмент «Дыши» объединяющая и убирающие скрытые конфликты, открытая обратная связь между всеми сотрудниками .
4. Как внедрить систему обратной связи, благодаря которой сотрудники захотят больше вкладываться в общую цель компании?

Блок 7. ФОРМАТЫ МАСТЕРМАЙНДЫ ГРУППОВОЙ КОУЧИНГ: Как и зачем внедрять в компании .

1. В чем отличие группового коучинга от командного и как его внедрять в компании.
2. Почему стали популярны такие форматы как Мастермайнд и групповой менторинг
3. 3 мощных сценария проведения мастермайнда для повышения осознанности и лояльности к руководителю и компании
4. Упражнение «Автопортрет»
5. Упражнение «ВНУТРЕННЯЯ ПЕРЕСБОРКА»

«БЕЗУМИЕ ДЕЛАТЬ ОДНО И ТОЖЕ, РАССЧИТЫВАЯ НА НОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
ТОЛЬКО НОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРИВЕДУТ ВАС К НОВОМУ РЕЗУЛЬТАТУ»

Альберт Эйнштейн

Блок 8. МЕТОД «SCRUM по русски». КАК ПОВЫСИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВЫСТРОИТЬ СИСТЕМУ В КОМАНДЕ.

1. МЕТОД AGILE общие понятие и принципы
2. Почему SCRUM не приживается в России?
3. Как сделать так , чтобы сотрудники сами брали ответственность за результат
4. 3 способа -как адаптировать SCRUM , чтобы сотрудники проводили интересные планерки
5. Роли в SCRUM метода , как из роли руководителя перейти в ЗАКАЗЧИКА;
6. функционал и роль СКРАММАСТЕРА.
7. Стендапы, ревью и ретро встречи в чем отличие и как проводить
8. Как сделать из команды СИСТЕМУ (самомотивированную команду»)
9. Как поддерживать и повышать мотивацию и энергию на SCRUM встречах
10. Как внедрять SCRUM технологию в команду
11. ТОП 7 ОШИБОК ПРИ ВНЕДРЕНИИ SCRUM ТЕХНОЛОГИИ



СТОИМОСТЬ КУРСА:

СТАНДАРТНАЯ
1 персоне

115 000
РУБЛЕЙ

1 + 1
За 2 персоне

140 000
РУБЛЕЙ

РАННЯЯ БРОНЬ
До 15 октября

77 000
РУБЛЕЙ

В СТОИМОСТЬ ВХОДИТ:

- 2 ДНЯ ОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ
- 2 МЕСЯЦА ЛИЧНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ
- ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ
- 4 КОФЕ БРЕЙКА И 2 ОБЕДА
- ЛИЧНАЯ КОУЧ- СЕССИЯ (60 мин) С УЧАСТНИКОМ

ЭФФЕКТИВНЫЙ ФОРМАТ : НЕ БОЛЕЕ 10 УЧАСТНИКОВ



ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ
КНИГОЙ ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПО ИТОГАМ 2022 года

ДАЮ КНИГУ ЗА ПОДПИСКУ НА СВОЙ ТГ КАНАЛ

<https://t.me/frolovcoach>

Жми на ссылку

В чате: **СКАЧАТЬ КНИГУ**

На своём канале делюсь бизнес кейсами,
инструментами и провожу прямые эфиры
и бизнес разборы

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ КНИГ О ПОСТРОЕНИИ СИЛЬНЫХ КОМАНД

ПЯТЬ ПОРОКОВ КОМАНДЫ

БИЗНЕС-РОМАН



ПАТРИК ЛЕНСИОНИ



”

Друзья за суетой будних дней , нам кажется что мы еще все успеем . Но темп жизни только увеличивается и как раз самые нужные и важные дела мы откладываем на ПОТОМ
То нет времени , то денег , то не подходящая ситуация , (вот схожу в отпуск и потом обязательно сделаю).
Как правило именно себя мы ограничиваем и обделяем .
Нам кажется, что мы хорошие руководители, наших знаний и опыта хватает чтобы эффективно управлять командой .

Но горькая правда состоит в том , что 90% руководителей выгорают, им не хватает ни времени, ни энергии и они погрязли в «кооперациоке». Нужны новые методы и практики работы с командой.

Именно для того , чтобы Вы научились строить «ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ КОМАНДЫ» и освободили своё время и энергию приглашаю Вас на свой авторский курс после которого , «Вы перестанете руководить и начнете именно управлять».

Дружески, Фролов Максим

для связи 89103840303